

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期三 2025年7月2日 乙巳年六月初八

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 https://www.chinalco.com.cn 总第1349期



(今日中铝)微信公众号



(中铝报)视频号



"中铝集团"学习群组号



庆祝中国共产党成立
成立104周年

★ 1921-2025 ★

贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神

牢记嘱托 以高质量党建赋能高质量发展

中铝集团学习贯彻习近平总书记重要批示精神暨2025年党建工作推进会召开

本报讯（见习记者 黎佩佩）7月1日，中铝集团学习贯彻习近平总书记重要批示精神暨2025年党建工作推进会在京召开。中铝集团党组书记、董事长段向东出席会议并讲话。中铝集团党组副书记、总经理王石磊主持会议并传达学习习近平总书记重要批示精神和有关重要论述。中铝集团党组副书记、董事关永昌通报集团党组学习贯彻习近平总书记重要批示精神、深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展情况。中铝集团党组领导皇甫莹、田永忠、魏成文、王欣、刘炳宇出席会议。

段向东指出，中铝集团党组始终牢记习近平总书记殷切期望和谆谆嘱托，坚定不移坚持和加强党的全面领导，锚定“新中铝”建设目标，强化“两个保障”、聚焦“四个特强”，纵深推进“四大体系”贯穿执行，以扎实成效推动集团党的建设、生产经营、改革发展各项工作提档升级，在服务国家战略中彰显了使命担当。



▲图为会议现场。

黎佩佩 摄

段向东要求，中铝集团上下要始终牢记嘱托，砥砺奋进，全力以赴加快建设世

界一流优秀有色金属集团。要聚焦履职尽责，筑牢发展根基；聚焦改革攻坚，激

发内生动力；聚焦重点领域，强化风险防范，聚精会神持续推进“新中铝”建设。要深刻把握“两个历史主动”，强化管党治党，以高质量党建赋能高质量发展。要坚定不移加强政治建设，突出导向建强干部人才队伍，精准赋能推动党建优势转化，一严到底压实管党治党责任，持之以恒落实中央八项规定精神，以更大力度、更实举措、更硬作风，加快推动“十四五”规划收官，为实现“十五五”良好开局打牢基础。

会上，中铝国际、中铝矿业、中铝科学院、包头铝业、东轻、西南铜业，中铝集团第五批援青干部分别就贯彻落实习近平总书记重要批示精神作现场交流和书面交流。

中铝集团总经理助理、纪检监察组副组长、董事会秘书、总法律顾问、首席信息官、总部各部门负责人、集团团委书记、集团党组巡视组组长，各经营单元、直管单位、实体企业领导班子成员、有关部门负责人等参加会议。

中铝集团与兵器工业集团签署战略合作协议

本报讯（记者 郭志民 罗霄）6月27日，中铝集团与兵器工业集团在京签署战略合作协议。中铝集团党组书记、董事长段向东，党组副书记、总经理王石磊与兵器工业集团党组书记、董事长程福波，党组副书记、总经理马云双座谈交流并共同见证签约。中铝集团党组成员、副总经理田永忠、魏成文，兵器工业集团党组成员、副总经理闫哲、史志荣出席活动。田永忠、闫哲分别代表双方签署协议。

段向东对程福波一行的到访表示欢迎，对兵器工业集团长期以来给予中铝集团的支持表示感谢。他表示，中铝集团和兵器工业集团同为国资央企，肩负着共同的责任使命，长期保持紧密合作关系，在有色金属材料研发及保供方面取得了良好成效。此次合作协议的签署，标志双方合作上升到新高度。希望双方建立高层会晤机制，深化“战略合作+项目清单”合作模式，精准对接需求，在联合研发、资源开发、物资集采等方面深化合作，在服务国家战略大局中彰显央企责



▲图为签约仪式现场。

郭志民 摄

任担当，为推动经济社会高质量发展贡献力量。

程福波高度评价中铝集团近年取得的成绩，感谢中铝集团对兵器工业集团

发展的支持。他表示，兵器工业集团和中铝集团产业契合度高、互补性强，双方合作大有可为、未来可期。希望双方充分发挥各自优势，积极创新合作模式，着力深化在国际化经营、科技创新、平台建设等方面合作，实现互为用户、互为市场、互相支撑，共同打造自主可控、安全可靠的产业链供应链，服务国家战略实施，履行好党中央赋予的核心使命，打造央企合作典范。

为积极践行新发展理念，更好发挥科技创新、产业控制和安全支撑作用，做强做优做大国有资本，双方一致同意在前期战略合作基础上，按照“科技引领、重点突破、全面合作、共谋发展”原则，以服务国家战略、推动高质量发展为主题，在新材料研发、创新平台建设、产业链供应链等领域深化合作，加快新质生产力发展，推进双方互惠互利和高质量发展。

座谈会上，程福波一行参观了中铝集团展厅。中铝集团总经理助理范云强，双方有关部门、企业负责人参加上述活动。

从“绿色工厂”到“零碳排放”——看中铝股份广西分公司的绿色答卷

□ 龙焱

“真不敢相信，这竟然是铝厂！”5月24日，出席2025中国（广西）—东盟矿业合作大会的柬埔寨代表团一行走进中铝股份广西分公司时，不禁发出惊叹。蝉鸣鸟叫中，群芳幽香浮动，累累芒果压弯枝头；漫步“向海园”，清新的空气洗去一身疲惫——这里是中铝股份广西分公司生产基地。这个国家级绿色工厂将工业硬实力与生态软实力深度融合，成为行业绿色发展的典范。

工业生态的技术变革

一片盎然绿意之下，一场深刻的“绿色革命”正在无声推进。

“过去，溶出车间是厂区能耗‘大户’，如今已焕然一新。”中铝股份广西分公司氧化铝厂厂长王斌站在管道化溶出系统前，言语中透着笃定。技术改造的锋芒直指核心：通过氧化铝溶出生产线改造，降低高压汽耗，每年节约蒸汽15万吨，压煮器搅拌电机的取消，更带来年节电600万千瓦时的效益，相当于每年节约标准煤8600余吨。今年上半年，中铝股份广西分

公司每吨氧化铝综合能耗较计划值降低14.41千克标准煤。

车间的技术变革初见成效，而无数个节能触角早已向更广阔的能源领域延伸。

“我们坚持目标导向，建立了能源管理‘日检周查’机制，以降低能源成本、照明用电管理等6个能源降耗专项工作为抓手，通过技术变革推动能源消耗及指标管控落地见效。”中铝股份广西分公司装备能源保障中心副经理林庆茂道出管理“秘诀”，将技术变革融入节能生产肌理——峰谷电价的精妙运用，让每一千瓦时的价值充分释放。

零碳革命的破局智慧

技术降耗的成果尚在沉淀，零碳排放的目标已跃然而出。

步入中铝股份广西分公司热电厂，“零碳排放”的标识赫然醒目，宣示着一崭新工业态度。“2024年起，我已实现零碳排放！”中铝股份广西分公司热电厂厂长孙玉东说。通过精准采购6020万千瓦时附带国家认证绿色电力证书（绿证）的绿电，中

铝股份广西分公司这个曾位列广西重点排放名录的“耗能大户”，如今已实现2024年全年二氧化碳同比减少18.23万吨，在该厂的减排历史坐标上刻下清晰印记。

“绿电不仅是对生态负责，经济账也同样可观——电价与火电基本持平，环保效益与经济效益一举两得，是环境责任与经济性双赢选择。”正在巡检的热电厂设备能源管理业务主管高军对记者说。

在能源结构实现绿色跃迁的同时，环境管理的智慧化升级亦在同步推进。原来的21个危废库房，已被3座高效智能库房取代。“过磅、标签打印、唯一追踪二维码生成全程自动化，在效率提升的同时，人为差错率也实现了归零。”中铝股份广西分公司安全环保部副经理李正涛现场演示新系统。这一创新实践以其精准高效赢得了百色市生态环境局的高度赞赏。

喀斯特里的绿水青山

当内部的生产流程日益清洁高效，绿水青山的分量变得更加厚重。

穿行于厂区，凤凰花艳，紫薇烂漫。

“这可是在石头缝里绣出的绿化带。”平果铝业综合服务中心绿化环卫队长黄书庆一边修剪灌木一边说，当前企业绿化覆盖率已达47.1%。

科学绿化带来的不仅是景观美化，更提升了员工的幸福感。在物流仓库区域，新种植的果树幼苗正吐露新芽。“不久的将来，大家就可以在公司采摘菠萝、荔枝了！”中铝股份广西分公司营销中心副主管莫健笑盈盈。昔日的“空白区”正蝶变为“花果山”。

向海园，这个同样充满绿意的休闲公园，7万余株花木在此蓬勃生长，形成集体闲漫步、健康体检、赏景观心于一体的复合生态空间，员工们下班后沿小径慢跑，路灯拉长的身影落在五彩步道上，恍若置身度假胜地。

春赏繁花、夏享浓荫、秋收硕果、冬品绿意，当30多年树龄的榕树再度向下扎根，新一代平果铝人已接过守护生态的接力棒，奋力书写绿色低碳高质量发展新篇章。

绿色低碳看中铝

“绿星链通2.0”提前实现中铝集团全级次企业上线目标

本报讯 近日，“绿星链通2.0”在中铝集团12家经营单元和直管单位全部上线，标志着中铝集团采购与供应链管理核心业务正式迈入业务线上化、管理规范化的新阶段。

为进一步提升中铝集团数字化供应链生态建设，中铝物资协同中铝数为等单元以“数智赋能+协同共创”为着力点，积极探索“业数融合”新路径，先后完成“绿星链通2.0”系统与中铝集团内部30余套系统对接，建成了集业务高效、阳光合规、价值创造于一体的数字化采购与供应链管理云平台。

项目推广过程中，“绿星链通2.0”项目组坚持“成熟一家、上线一

家”原则，采取“经营单元专项组+分组”模式精准推进上线工作。试点企业、采购业务、技术人员建立“绿星链通2.0”项目建“天天读”沟通协调机制与“日清日结”问题快速响应机制，有序开展“绿星链通2.0”系统上线推广，高效完成中铝集团12家经营单元和直管单位上线全覆盖任务，较原计划提前3个月达成目标。

截至目前，“绿星链通2.0”平台已覆盖铝土矿、冶炼、工程建设、环保、加工、金融等多个业务领域，实现了集采与自采业务从计划提报到结算全流程线上流转、全链条数据留痕“穿透式监管”的目标要求。

（肖璐）

“中铝标准”赋能新材料产业高质量发展

本报讯 近日，洛铜检测牵头申报的“辉光放电发射光谱仪校准规范”项目获批立项，标志着该企业在技术创新与标准引领方面迈出关键一步。

辉光放电发射光谱仪作为材料分析领域的核心设备，在新能源汽车产业链中有色金属材料质量控制环节发挥着不可替代的作用，能够精准检测有色金属材料成分均匀性、表面镀层厚度等关键指标。这些指标直接关系到新能源汽车关键零部件的性能与安全。尽管国内已发布部分与发射光谱仪相关的检定规程，但辉光放电发射光谱仪长期缺乏统一校准标准，成为制约新材料产业高质量发展的“隐形门槛”。

洛铜检测敏锐地捕捉到这一技术痛点，依托自身在铜合金检测

领域数十年的技术积淀，联合产业链上下游单位深入分析辉光放电发射光谱仪的工作原理，结合新能源汽车材料检测实际场景，创新提出校准参数体系，并通过大量实验验证方法的科学性。在工业和信息化部立项评审中，洛铜检测方案凭借前瞻性和实用性脱颖而出。

“辉光放电发射光谱仪校准规范”的制定，将及时填补这一长期存在的空白，为产品质量检测仪器校准提供统一、规范的方法，不仅有助于提升行业检测水平，更为新能源汽车产业链有色金属材料质量把控提供强有力的技术支撑。

（王海涛）



总编辑 聂震

本报今日四版

新闻热线 010-82294628

传真 010-82298640

电子信箱 zhm_guo@chinalco.com.cn

本版编辑 郭志民

极致经营

深挖降本增效“富矿”

——西南铝奏响降本增效奋进曲冲刺“双过半”侧记

□ 王永川

今年以来，西南铝以破釜沉舟的魄力向内革新，将“降本增效”化作全年奋进的激昂鼓点，在生产经营的每道工序、每个流程掀起全员参与、全程把控、全维联动的“降本风暴”，通过层层压实责任链条，点燃全员奋斗激情，深挖降本增效“富矿”，交出了生产经营亮眼答卷。

打出质量降本“组合拳”

“在质量降本攻坚中，我们聚焦核心产品质量提升展开专项突围，紧盯‘硬骨头’，强化过程管控，通过动态校准质量要素等‘组合拳’，全力打通成品率跃升、成本下降的通道。”西南铝质量管理中心主任李伟介绍道。

西南铝重点推进预拉伸板等高附加值A类重点产品质量提升，开展重点产品成品率极限提升专项工作以及多个产品工艺优化和质量攻关，切实提升产品成品率，降低成本。

同时，西南铝重点围绕过程操作规范性 and 现场清洁生产要素，充分应用现场审核、视频监控抽查等多种形式开展生产过程运行质量监督检查，强化过程执行合规性；抓实质量问题管控，提前制定相应管控措施强化要素管控、工艺执行等，通过制定生产随行工艺等方式确保产品质量稳定。

今年1至5月，西南铝综合成品率同比提高1.48个百分点，A品综合成品率同比提升1.01个百分点，实现质量降本1610万元。



▲图为西南铝挤压线员工锯切铝棒材。
►西南铝员工桥正铝型材。 李影 摄

深挖节能降耗“聚宝盆”

“能源管控是降本工作的重中之重。今年，我们通过落实节能目标责任制，修订年度能源管理考核办法，按月检查各单位完成情况；强化能源统计分析及用能检查工作，完成能源管理能力

提升项目，提高现有能管系统的智能化水平，挖掘节能潜力。”西南铝生产运行部副主任匡举表示。

为进一步做好节能降耗工作，今年以来，西南铝多措并举举挖潜降耗，制定年度能源管理考核办法，同时以能管系统为抓手挖掘节能潜力，强化用能检查，

并将新改扩建项目节能审查纳入考核范围，提升装备节能水平。

该公司结合生产经营实际，形成年度能源降本措施清单11项，按月落实措施清单完成情况，确保完成年度能源降本目标；制定年度“双碳”行动任务清单，按月落实“双碳”行动任务清单完成情况，确保按期完成；大力实施技改项目，提升装备节能水平。今年1至5月，西南铝实现能源降本1120万元。

拧成降本增效“一股绳”

今年以来，西南铝强化思想宣传引导，深化形势任务教育，使干部员工充分认识降本增效工作的重要性、必要性和紧迫性，把思想和行动统一到公司部署要求上来，为降本增效工作开展营造了浓厚氛围。

熔铸厂抓好能耗降本工作，加强日常用能细节管控，杜绝能源浪费，1至5月减少能源成本336万元。压延厂以降本增效为核心目标，积极推进自主维修、备品备件修复、进口备件国产化替代等，1至5月累计实现降本315万元。锻造厂通过工艺优化、过程管控、设备管理等有力举措，全方位把控成本支出，高效率赋能生产经营，1至5月实现能源降本292万元。挤压厂积极实施维修费用降本增效和工艺降本，1至5月降本425万元。

面对复杂多变的市场形势，西南铝将聚焦极致经营，在降本增效上持续发力，以实实在在的降本成效助力企业高质量发展。

中铝保险经纪落地中铝集团首单建设工程施工合同质量保证保险

本报讯 近日，中铝保险经纪立足服务主责主业，成功落地中铝集团首单建设工程施工合同质量保证保险，帮助企业释放超20万元质保金，有效减轻企业资金占用压力。

在工程建设领域，工程质量保证金通常采用现金缴纳、银行保函、保证保险或担保书等形式。相较传统的保证金方式，工程质量保证保险具有独特优势，不仅能够大幅降低企业资金成本，简化办理流程，更能有效释放银行授信额度，为企业提供更灵活的资金管理方案。

中铝保险经纪在了解中铝集团成员企业相关需求后，充分发挥专业优势，快速响

应、高效协同，为其量身定制了质量保证保险解决方案，从需求提出到完成出单，仅用时一周，显著提升了项目推进效率。这种创新型的风险管理方式，既减轻了企业的资金占用压力，也化解了潜在的赔偿责任风险，为工程建设企业提供了更安全、高效的保障。

中铝保险经纪将深化专业服务，围绕中铝集团成员企业实际需求，持续推进该险种的应用普及，通过定制化的风险管理方案，助力企业构建更加完善的质量保障体系，全面提升风险防控能力和综合保障水平。

（余燕）

中铜投资持续提升工作质效 彰显专业管理平台价值

本报讯 今年以来，中铜投资贯彻落实上级极致经营、铁血降本部署要求，将股权投资与专项工作紧密结合，以专业推动价值创造，上半年为中国铜业贡献净现金流完成全年目标的158%，持续提升工作质效，彰显专业管理平台价值。

中铜投资以“争分夺秒”的攻坚姿态推进云芯硅材后续处置，精准破解复杂难题；进出口物流破产清算完成主要资产处置变现，顺利完成第二次财产分配。

在中国铜业统一领导下，面对股权投资历史遗留问题，中铜投资以专业协调与责任担当，持续跟进，与多方协同攻坚，今年上半年取得了实质性进展，为系统解决历史遗留问题创造了有利条件。

下一步，中铜投资将以“提质增效”为抓手，持续强化股权投资与运营能力建设，以高质量发展成果践行服务中铜的责任担当，为中国铜业实现高质量发展提供更坚实的专业支撑与保障。

（张卢鸣）

数智中铝

随着新一轮科技革命和产业变革的兴起，矿山行业数字化、智能化转型已成为矿山行业高质量发展的共识。在数字化的浪潮中，百米深的矿井之下，一场关于人力解放与科技突围的变革正在凉山矿业悄然上演，传统井下岗位正经历从人力密集操作到智能集约管理的蜕变，为井下安全高效生产提供了有力保障。

井下岗位实现“智慧变身”

作为矿山安全生产的“生命线”，井下排水系统曾长期依赖人工操作，泵站需要人工全天24小时值守，根据水位手动启停水泵，不仅劳动强度大，还存在响应滞后等问题。凉山矿业以智能化改造破局，在井下排水系统构建智能感知网络，设置高低液位自动启停泵。

“过去每班在泵站值守，现场设备噪声大，现在坐在监控室就能实时掌握水仓水位和设备运行情况。”凉山矿业采矿厂现场操作人员介绍说。通过数智化升级改造后，井下水泵站改为无人值守模式，操作岗位人员减少56%，转向设备远程监测与现场点检，原本需要多人协作、耗时费力的流程升级为“指尖轻触”，预警响应速度提升至“秒级”。

凉山矿业通过数智化改造赋能，打破了“一人一岗、一岗一责”的传统模式，昔日的操作工转型为多面手，从“看设备”转向“管系统”，大幅提升了工作效率和井下安全管理水平。

从“有”到“无”的瓶颈突破

数智化矿山是一个多系统、多层次、多专业领域融合的复杂系统工程，凉山矿业从优化数据资源采集、处理、使用、共享等环节管理入手，提升数据管理水平，赋能井下安全生产。

矿山安全生产的支撑技术核心在于实现实时监测、精准预警、智能决策和高效响应。凉山矿业以“4G+5G”网络建设为突破口，构建了井下全覆盖的无线通信体系。

凉山矿业采矿厂集成后的设备，能够便捷地安装部署在井下各类设备上，实现监测数据实时上传，通过关闭非必要的功能模块延长备用电源的供电时间，使得传感器在断电后仍可维持数小时关键数据监测，彻底解决“断电即失联”的痛点。

如今，井下风机、水泵等设备设施的运行参数以秒级频率同步至监控中心，值班人员通过屏幕即可实时查看设备“健康状态”，故障定位时间压缩至“分钟级”。

迈向智能集约和高效协同

在凉山矿业采矿厂调度指挥中心，通过巨型显示屏可以看到，井下各个生产环节安全有序运行，这一切只需要调度员轻点鼠标就可实现。

作为全矿安全生产的“智慧大脑”，采矿厂整合检测、自控、计算机等技术，建成覆盖全矿的数字化生产安全管控平台，可以直接掌控和调度井下生产活动，有效提升高效生产的数字化、信息化水平，推动各类信息系统集成。

该平台集成多个子系统监控数据与生产数据，拥有生产调度、集中监控等核心功能，可以实现矿山环境、生产设备及人员安全实时、精准控制。值班人员可通过PC端与视频监控联动，实现设备远程启停与状态调整，彻底改变了传统矿山“信息孤岛”的管理困境，实时监控井下生产运行，推动管理模式从“被动响应”向“主动预防”转型。

随着数智化矿山建设的深入推进，凉山矿业让井下生产管理模式从“人海战术”迈向“智能集约”，实现生产运行的高效协同与精准管理，促进了资源优化配置，为企业安全生产奠定了坚实基础。

简明新闻

驰宏锌锗产品碳足迹认证实现采选冶主产品种类全覆盖

本报讯 近日，驰宏锌锗所属会泽冶炼、驰宏综合利用、金鼎锌业主产品获得由中国有色金属工业协会颁发的碳足迹、碳标签证书。至此，驰宏锌锗实现采选冶全流程主产品种类全覆盖，标志着该公司在绿色低碳转型、提升可持续发展核心竞争力方面迈出重要一步。

精准掌握产品从原料到成品的碳排放数据，是实现科学降碳、应对

全球绿色贸易新规、增强市场竞争力的重要基础。通过翔实的碳足迹数据，可精准识别生产流程中的关键排放源，为优化工艺、挖掘节能降碳潜力、降低生产成本提供科学依据。

此次认证是对驰宏锌锗绿色生产实践的认可，将推动该公司提升绿色竞争力，加快绿色低碳高质量发展。

（夏丽优）

中铜唐山铜精矿混矿项目顺利投运

本报讯 在中铝集团、中国铜业统筹部署指导下，在各级海关和地方政府大力支持下，经中铜国贸、云南铜业所属冶炼企业及长沙院共同努力，中铜（唐山）矿产品有限公司铜精矿混矿项目于6月25日顺利投运，开始第一批铜精矿混配生产，标志着保税混矿业务流程全面畅通。

中铜唐山铜精矿混矿项目位于河北省唐山港京唐港区西北侧，采

用先进的混配工艺和生产设备，是目前国内最大的铜精矿保税混配基地。

中铜唐山将坚持“绿色智慧混矿”的发展理念，推动中国铜业铜精矿供应链高质量协同发展，充分发挥混矿业务规模优势，严守安全底线，高效运营，为保障中铝集团铜精矿供应安全和稳定贡献力量。

（陈丽昆）

赤壁炭素参与编制的三项团体标准发布 助力炭素行业绿色低碳发展

本报讯 近日，由赤壁炭素参与编制的三项团体标准发布，填补了冶金行业在炭素生产领域的技术空白，为行业节能降耗、规范化生产及可持续发展提供了重要技术支持。

据悉，三项团体标准分别从不同维度解决炭素行业的关键技术问题：T/CIET 1095—2025《预焙阳极焙烧节能生产技术规范》聚焦预焙阳极焙烧环节的节能生产，通过系统化的工艺规范和技术要求，推动焙烧流程的能效提升与碳排放降低；T/CIET 1096—2025《铝电解用低消耗预焙阳极》明确铝电解用低消耗预焙阳极技术指标与性能要求，助力企业实现“双碳”目标下的绿色生产；T/CIET 1049—2025

《预焙阳极用改质沥青》填补了预焙阳极用改质沥青的技术标准空白，为原材料质量控制提供科学依据。三项标准的实施，将有效规范行业生产流程，推动技术升级，提升产品竞争力。

作为国内铝电解用预焙阳极领域的高新技术企业，赤壁炭素始终以技术创新为核心驱动力。近年来，该公司依托智能化改造与数字化赋能，先后完成多项行业领先的技术升级，并荣获工业和信息化部“两化融合管理体系评定证书”。此次参与团体标准编制，是赤壁炭素在技术积累与产业实践基础上，向行业标准化建设的深度延伸。

（李庆）

云铝海鑫：“三箭”齐发创佳绩

云铝海鑫今年以来，围绕“稳生产、延链条、促创新”工作目标，协同推进增产增效、安全环保、科技创新三大重点任务，企业生产经营质效显著提升，整体运营水平持续向好。1至5月，云铝海鑫原铝产量同比增加2.49万吨，营业收入同比增加4.66亿元，生产经营活动净现金流同比增加7.84亿元。

云铝海鑫以“稳产满产高产、增量增销增效”为主线，多措并举深挖产能潜力。该公司严格执行“五标一控”管理模式，统筹推进53台电解槽大修改造升级，实现风险槽、阴极破损严重电解槽“清零”，充分发挥石墨化大修槽节能降耗优势；抢抓电力充足机遇，实施“一线一策”，稳妥推进电解系列稳产高产；合金产品坚持高端化、差异化发展路线，高端硬质铝合金项目成功投产并开发新型铝合金产品，1至5月生产合金产品7.66万吨，消耗再生铝6741吨。

云铝海鑫强化主体责任落实，推进安全标准化体系建设。该公司1至5月发现并整改安全环保隐患451项；一级安全生产标准化企业创建通过初审，三个产品获得碳足迹证书，绿色发展根基持续巩固；通过建立完善的环保管理体系，固体废物处置规范有序，实现危险废物规范化管理，现场环保风险得到有效管控。

云铝海鑫有序推进重点项目，1至5月科技项目研发强度达2.5%，实现科技创效2259万元。该公司持续深化产学研合作，联合上海交通大学、昆明理工大学等科研院所申报云南省科技厅科技项目5项。今年以来，云铝海鑫共组织申报专利15件，其中发明专利4件，已获得授权发明专利1件、实用新型专利3件，自主科技创新能力大幅提升。

云铝海鑫将继续深化创新驱动，加强技术攻关，优化产业结构，提升生产运营效率和安全管理质效，不断推进新技术、新工艺、新产品的研发与应用，为完成全年目标任务提供有力支撑。

（周子杰）

打好“组合拳” 冲刺“双过半”

——洛阳铝加工奋力攻坚上半年目标任务侧记

□ 范官玉

夏意渐浓，战鼓催征。二季度以来，面对严峻的市场形势，洛阳铝加工“拼”字当头，“抢”字为先，“实”字托底，打出抢订单、抓生产、保质量、降成本、促转型“组合拳”，朝着“双过半”目标全力发起冲刺。

订单突围破困局

面对订单锐减的危机，洛阳铝加工班子成员率队深入市场一线，以“大客户协同战略”为突破口，强化与中铝铝材沟通协调。

销售团队化身“信息前哨”，密切对接客户需求，精准传递市场预期；服务团队积极响应，将“客户痛点”转化为“服务亮点”。

1至5月，洛阳铝加工产销率保持在97%以上，重点客户订单交付及时率突破99%，以高效履约擦亮“金字招牌”。

极致经营挖潜能

今年以来，洛阳铝加工通过纵深推进“强化执行力 提升工作效率”专项行动，围绕“极致效率、极致质量、极致成本”三大核心目标，持续对标先进，深挖潜力，加强全过程、全要素精细化管理，

向精细化管理要效益。

1至5月，洛阳铝加工通过采取降本约233万元，累计降本1500余万元。熔铸、精整车间产量分别同比提升1510吨、2175吨；储运车间包装量同比增长8.41%，创历史新高；在线金属占用比下降2.31%，研发投入强度超进度目标0.26%。

质量攻坚铸精品

在技术质量部门，质检员扎根生产一线，对关键产品全工序跟踪，发现问题快速解决。

技术人员瞄准进口替代“卡脖子”领域，成立专项攻关团队，在合金厚度研发上持续突破，新产品相继问世，孵化项目加速推进。

1至5月，洛阳铝加工民品销量完成进度目标的112%，金平成品率同比提升0.29个百分点，过硬品质成为穿越市场周期的“通行证”。

绿色智造赢未来

二季度的项目工地上，洛阳铝加工转型发展的引擎全速启动：增产扩能提质项目已完成可行性研究报告，高端产能布局加速落地；三期4兆瓦光伏项目

►图为洛阳铝加工员工检查铝材质量。
▼图为洛阳铝加工热轧工序生产现场。 范官玉 摄



进度达80%；生物质气化项目成功并网供汽，年降本预计达300余万元；MES系统深度优化，数字工厂神经网络日益畅通。

在绿色发展与数字化转型的赛道上，洛阳铝加工不断强化关键技术自主掌控，以绿色智能生产赋能未来发展，厚植核心竞争力。

我身边的中铝精神

做员工信任的“主心骨”
——记中铝集团优秀厂长巩庆刚

□ 韩燕

“人要执着，要步步执着，只有这样才能带领团队向着既定目标不断前进；人要担当，要事事担当，只有担当才能赢得员工的信任，做好大家的主心骨。”中铝集团优秀厂长，山东铝业氯碱厂党委书记、厂长巩庆刚这样说。

作为“当家人”，巩庆刚与时俱进，守正创新，结合实际描绘出以氯碱可持续发展的主题“333”愿景目标，激励员工在机遇和挑战中奋勇前行。

在巩庆刚带领下，山东铝业氯碱厂强化党建引领，努力把国有企业政治优势转化为经济优势、比较优势、发展优势、竞争优势，助力企业追赶超越，弯道超车、加速崛起，打造最具安全感、获得感、幸福感的工厂。

山东铝业氯碱厂将新时代文化理念注入企业原有文化元素，打造独具特色的“4443”企业文化：铸牢“四种观念”——法律观念、标准观念、规矩观念、敬畏观念；倡导“四种精神”——像绣花一样精细，一丝不苟；像军人那样具有钢铁般的意志和纪律；像南丁格尔对待病人那样满怀热忱和激情；像优秀员工那样工作8小时，在岗一分钟，奉献60秒；凝聚“四个共识”——岗位靠竞争、舞台凭实力、回报靠业绩、幸福靠奋斗；打造“三个工厂”——干事创业的热土，人才培养的摇篮，最具安全感、获得感、幸福感的工厂。

巩庆刚带领山东铝业氯碱厂创新实施“四大工程”：“特色党建工程”“安

全卫士工程”“蚂蚁搬家工程”“一人一单工程”，创新开展“党建+”，在生产经营、降本增效、安全环保、现场治理等方面发挥党委“把方向、管大局、保落实”重要作用，促进党建与业务深度融合，全面提升企业竞争力、创造力、控制力、影响力、抗风险能力。

巩庆刚带领干部员工以“四大工程”为抓手，实施系列创新举措：以财务为中心追求效益最大化；以风险防控为前提，从安全、环保、资金链、营销等方面做到依法依规；以现场管理为基础，打造现场管理标杆，实现“一零、二净、三清、四无、五不漏”；以科技创新为支撑，实现“机械化换人、自动化减人、智能化无人”；以造福员工为落脚点，关注员工需求，把蛋糕做大、分好；以担当作为体现价值，与合作单位组成“命运共同体”；以对标准对标为抓手，通过全要素对标实现弯道超车；以国企党建为保障，实现双向融合；打通文化落地最后一公里，营造良好发展氛围。

近年来，巩庆刚带领山东铝业氯碱厂团队开展全要素对标挖潜，聚焦企业效益最大化，创新设计数学模型，带领团队按日精准做好“电解槽运行模式、原盐结构、氯酸盐分解工艺、冷媒水制备路径、液氯与盐酸产品结构”五道“选择题”，并通过建立氯、氯、氯化钠、碱、水“五大平衡”，全要素、全方位提升氯碱生产效能，为效益“颗粒归仓”提供了有力保障。

中铝集团优秀经理、郑州铝业生产管控中心副经理张予伟把学习作为成长的阶梯，虚心向老师傅请教，勤于思考、提升能力，一步一个脚印，从“职场小白”快速成长为企业栋梁。

张予伟熟悉生产现场，善于洞察生产变化，能够从底层逻辑出发解决实际问题。他带领技术攻关团队突破了一道道瓶颈难题，为圆满完成生产指标任务作出了突出贡献。

张予伟提出的“干基氢氧化铝利用焙烧炉余热替代天然气烘干的应用”项目获2024年全国机械冶金建材行业职工技术创新三等奖。他牵头的“党建+分解槽清理方法创新”项目获2024年度中铝股份“金点子”建议。

为提升管道化运行效率，张予伟带领攻关团队开展技术创新，使管道化清理周期平均减少11天；实施标准化检修，使管道化平均运行周期延长至54.6天，最高达64天。清理技术的进步也提升了管道化的产能，管道化进料量超出设计产能40立方米/小时。

为了提升产量，张予伟带领攻关团队优化工艺流程，使低温生产线进料量同比提升60立方米/小时；通过实施设备改造升级，使氧化铝每天回收量提高150吨。2024年，郑州铝业生产管控中心氧化铝产量创近5年来新高，氧化铝产量进度完成率达107%，位列中铝股份11家单位第一名。

近年来，张予伟带领攻关团队对蒸发器清理检修全过程各环节进行了认真细致的研究。经过详细分析论证，他决定优化蒸发器检修流程，创造性地压缩了2项清理检修环节，压缩检修时长9个小时，有效提升了蒸发器运行效率。同时，他牵头联合郑州研究院组织开展蒸发器提效专项攻关，对设备进行自主研发改造，年创效2200余万元。

种分槽清理是让氧化铝生产企业头疼的工作。郑州铝业生产管控中心成立了以张予伟为组长的“种分槽清理攻关组”，对传统清理方法逐一进行了认真研讨分析，对每种方法的清理进度、优缺点、成效及经济性、实用性进行了对比分析。通过相互结合、取长补短，并结合其他单位的经验，攻关组打破常规，制定了“一槽一策”清理方案；在清理技术方面，创新性地采用组合方式，使清理速度提升65%、工艺条件控制更加稳定。

2024年，中铝集团优秀经理、西南铝机电公司党委书记、总经理彭兵带领全体干部员工奋力拼搏，在生产经营、科技创新等方面取得了显著成绩，累计实现利润1700万元，为该公司高质量发展奠定了坚实基础。

作为企业负责人，彭兵将党建与生产经营、技术升级、安全生产等工作相结合，深化“六化”党支部建设，不断增强党组织的凝聚力和战斗力，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。在党员带领下，西南铝机电公司员工勇于争先，为企业发展出力献策，营造了良好发展氛围。

多年来，彭兵以党建与生产经营工作双向融合为抓手，不断加强自身思想建设、作风建设、能力建设，恪尽职守、开拓创新、努力奉献，出色地完成了各项工作任务，获评重庆市国资委“国企贡献奖”“优秀党务工作者”，中铝集团“优秀党务工作者”“抓学习促实干标兵”，其主导的项目获中铝集团精益改善优秀项目成果优秀奖。

结合西南铝机电公司实际，彭兵在拓市场、挖内潜上狠下功夫，明确“做优存量市场，做大增量市场”原则，多次带队走访用户，充分了解市场最新发展方向和用户需求，与用户建立了良好的合作关系，得到了用户的高度肯定。

围绕“新中铝”建设和中铝高端

『头雁』领航 敢闯敢干
——记中铝集团优秀经理彭兵

□ 王永川 田宇

让数据“说话”
——记贵州省劳动模范喻仕德

□ 吴丹蓉

“计量是企业的‘眼睛’，更是成本的‘标尺’。”这是贵州省劳动模范、遵义铝业计控厂计量管理站主任喻仕德挂在嘴边的“计量哲学”。

在遵义铝业，喻仕德是计量设备“把脉人”、降本增效“操盘手”，更是团队成长“引路人”。

工服口袋里总装着磨损的设备手册，目光始终紧盯着仪表数据，蹲守设备间调试、与团队围坐讨论方案、深夜伏案核对参数，这些场景构成了喻仕德二十年如一日的工作日常。工友们常说：“喻主任的脚步量过每台计量设备的‘脉搏’，他的眼睛能看透数据背后的‘心跳’。”

“用科技给计量‘换眼’，让数据自己‘说话’。”2020年底，喻仕德带领团队向电解铝区、氧化铝区检斤计量无人化改造发起攻坚。6个月后，经过无数次方案迭代，项目终获成功——不仅实现计量数据自动采集、异常预警，更让遵义铝业每年人工及物料成本降低280万元。2024年，该项“智慧计量”成果亮相贵州省数博会，成为国内电解铝行业检斤计量无人化的标杆案例。老员工拍着喻仕德肩膀感慨：“小喻把不可能的计量革命，干成了看得见的真效益！”

“省下的每一分钱，都是企业搏击市场的‘弹药’。”在喻仕德眼里，废弃零件不是“废铁”，而是“沉睡的资源”。他致力于废弃零件资源化利用，多年来带领团队翻遍车间仓库角落，拆解修复旧仪表、校准器、传感器，累计“淘”出150余万元效益。

铝锭平台秤迁移项目中，喻仕德和团队团结协作72小时，硬是把原本需要10天的工期压缩到5天，省下15万元外协费用。“别人算是‘废铁价’，他算是‘再生账’。”工友们笑称，“喻主任不是在修设备，是在给企业‘造血’！”

“一个人强不算强，带强团队才是真担当。”作为“领头雁”，喻仕德深刻理解团队共同发展的重要性，把“传帮带”当成头等大事。他将自己整理得整整齐齐的《设备常见故障记录本》毫无保留地和徒弟分享，手把手教出的“技术小白”中已有3人成长为班长。

多年来，喻仕德带领团队创造了十余项技术创新成果，打造了数智化示范工序。他把荣誉证书锁进抽屉，却把“数智化示范工序”奖牌挂在工位最显眼处。年轻员工小张说：“跟着喻主任干，学的不仅是技术，更是把企业当‘家’的热乎劲儿！”

我为群众办实事

清凉沁心田 致敬坚守者
中铝集团所属企业开展“夏送清凉”慰问活动

本报讯 近日，中铝集团所属企业坚持“我为群众办实事”，纷纷启动“夏送清凉”慰问活动，为坚守在高温天气下的员工送上防暑降温物资，开展高温天气安全作业和防暑降温知识宣讲，指导落实防暑降温措施，让员工在炎炎夏日感受到丝丝凉意和浓浓关怀。



温物资。

图为宁夏能源为一线员工送降



工送西瓜。

图为中铝物流中部陆港为一线员



解暑物资。

图为遵义铝业热电厂为一线员工

简明新闻

中铝财务公司
打造资讯服务智库品牌

本报讯 近年来，中铝财务公司秉持“活力财务、极致服务”理念，致力成为“中铝集团主业身边的金融服务专家”。产融智库平台建设是中铝财务公司“1286”发展战略的重要一环。为打造资讯服务智库品牌，2024年，中铝财务公司在官方微信公众号推出《金融市场资讯》专栏，坚持“先数据、后观点、再建议”，每日聚焦国内外财经动态和商品市场、金融市场行情发布信息，进行深度解读，助力中铝集团成员企业高效获取最新产融信息。

为进一步贴近企业需求、提升内

容精准度，日前，《金融市场资讯》新增“互动专区”，通过问卷调查形式掌握企业实际需求与偏好，读者可随时点击填写，实时反馈对栏目的意见与建议，帮助编辑团队推动资讯内容质量提升。

中铝财务公司将强化以客户为中心的精准化服务优势，提升资讯“对口度”“实用性”“轻量化”，为各类业务需求构建内容精准、贴合场景、便捷易懂的决策辅助体系，全力提升金融服务实体经济质效。

（邵之哈）

中铝国贸
获世博地区央地融合区域化党建优秀案例

本报讯 近日，“央地融合赋能引领创新发展”2025年上海市浦东新区世博地区央地融合区域化党建联席会议发布了世博地区央地融合区域化党建优秀案例，由中铝国贸、中铜国贸、浦东新区商务委、世博管理局牵头发起的“央地联手，打造世博地区大宗商品国际贸易生态集成区”案例获评优秀案例。

“央地联手，打造世博地区大宗商

品国际贸易生态集成区”案例展示了党建引领央地融合发展的有效做法和成功经验，为推动央地融合发展提供了借鉴。

中铝国贸将强化党建引领赋能发展，进一步推动大宗商品国际贸易生态集成区建设，积极参与与上海“五个中心”建设高度相关的业务功能板块，为浦东打造社会主义现代化建设引领区作出更大贡献。

（韩笑）

中铝物资
举办“绿星畅跑 链通未来”文化宣传活动

本报讯 近日，中铝物资协同中铝国际、中铝财务共享中心共同举办第二届“绿星畅跑 链通未来”文化宣传活动。活动创新采用协同办赛模式，邀请平台生态单位共同参与，通过“云步铝”10公里个人漫步跑与“链无界”5公里团体健步跑双赛道并行，生动展示了“链接生态 共享共赢”的核心理念。

活动全程设置4个打卡点，聚焦“绿星链通”平台建设与迭代升级设计

答题活动，参赛者需在打卡点回答数智“新中铝”建设、“绿星链通”系统操作、采购与供应链管理等方面问题，回答正确并集齐“绿星链通”文化印章后方可通关。

本次活动将企业文化与平台建设、运动场景等深度融合，既考验参赛者体力，又有效激发个人斗志及团队协作精神，受到了参赛单位与员工的广泛好评。

（袁士旭）

百炼成钢的奋进者
——记中铝集团优秀经理张予伟

□ 董友贵

以一为基 勇争第一

贵铝工服打造特色“文化墙”

本报讯 为深入推进“1166”中铝文化浸润工程，营造全员参与、共建共享的文化氛围，近日，贵铝工服在厂区打造了特色鲜明的“文化墙”，以视觉化、艺术化形式将“励精图治 创新求强”企业精神和“以一为基 勇争第一”价值追求转化为触手可及的精神阵地，将原本单调的厂区墙面变成展示发展成果、传递企业精神的生动载体，让核心理念“看得见、摸得着”。

（吴奇）



图为贵铝工服员工参观“文化墙”。

李良勇 摄

云铝文山“三部曲”奏响榜样强音

本报讯 今年以来，云铝文山深入开展“以一为基 勇争第一”主题大讨论，创新构建“发现一培育一弘扬”全链条典型选树机制，通过精准识才、系统培育、立体传播“三部曲”，让先进典型成为引领发展的旗帜、激励奋进的火炬，为企业高质量发展注入强劲精神动力。

发现典型，让形象闪亮起来。云铝文山建立“三级三层”立体化选树网络，党委、党总支、党支部三级联动，党工团组织协同发力，构建覆盖全员、贯穿全程的典型发现机制，定期举办系列评优表彰、推出“文铝先锋”“月度之星”等特色评选载体，将选树触角延伸至科技创新、项目建设、安全生产等关键领域，通过劳动竞赛、岗位练兵等平台，赛出真典型、立起硬标杆。

育好典型，让影响持续起来。云铝文山构建“三维培养体系”，为典型成长提供全方位支撑：实施“育苗计划”，通过“导师带徒”、技能培训、项目历练等方式，让先进典型反复磨炼，干出特色、干出成绩；搭建创新平台，建立青年创新工作室、技能大师工作室，下设专业工作室，包含先进典型在内的81名核心成员及300余名

科技骨干，孵化创新成果百余项，真正使先进典型“点燃一盏灯，照亮一大片”；畅通晋升通道，建立典型人才库，实施动态管理，对表现突出的及时提拔使用。“全国技术能手”金荣敬的成长轨迹印证了这一机制成效，从基层检修工到领衔云南省金荣敬技能大师工作室、文山州金荣敬七乡首席技师工作室、金荣敬青年创新工作室，其主导研发的项目为企业降本增效超百万元。

树好典型，把力量凝聚起来。云铝文山创新“三位一体”宣传模式，打造“线上线下”传播矩阵：开展“榜样力量”系列宣讲，组织劳模工匠进车间、进班组，通过“我身边的中铝精神”分享会、新员工入职座谈会等，让先进典型从“宣传橱窗”走进“生产现场”；强化“线上传播”，在公众号开设“文铝榜样”专栏，制作短视频《不负韶华 担当实干》《匠新走一线》等，让榜样故事既有深度又有温度；创新传承机制，结合“导师带徒”开展“老带新、共成长”结对活动，师徒互帮互学、取长补短、共同成长，实现精神传承与技艺延续“双向奔赴”。

（周沙沙）

104周年
1921.7.1—2025.7.1

风雨兼程 初心如炬



百年征程,信仰如磐。每一次对历史的回望,都是对初心的叩问与传承。在中国共产党成立104周年之际,我们撷取平凡党员的故事、基层堡垒的剪影、“我心向党”的瞬间,在朴实的叙述中见精神,在细微的心声中听惊雷。愿这些文字和图片如镰刀斧头上的星光,照亮新时代党员的初心,激励我们同心同德、砥砺前行。



53年党龄 46本笔记

——一位87岁老书记的不灭信仰

□ 张玮琦

我的爷爷今年87岁,已有53年党龄,是村里最年长的老党员。因为长期担任村党支部书记,村里人都尊称爷爷“老书记”。

今年春节回老家,我帮忙归整爷爷的东西。看到书架上整整齐齐摆放着一摞爷爷的政治学习笔记,我轻轻翻开其中一本泛黄的笔记,扉页上“1960年第一本”几个字清晰可见。爷爷的每本政治学习笔记本上都清楚标记着第几本。一共46本。翻开这些笔记,字迹整齐,一气呵成,几乎没有一个改过的字!敬佩之感油然而生。翻阅时,里面还有爷爷写的《在党五十年,永远跟党走》的回忆文章,我一口气读完,感触颇深,看着这些文字,爷爷的故事如潮水般涌来。当时我就萌生了一个想法,在“七一”来临之际,写一篇文章,讲讲爷爷的故事。

1938年,爷爷出生在一个普通的农民家庭。1954年,他考入县中学,本以为可以在知识的海洋里尽情遨游,可命运却给了他沉重一击:次年3月,他的母亲因患肺结核不幸去世,年仅39岁。丢下一家老的老,小的小,生活的重担压得爷爷喘不过气来。他觉得自己无法再继续读书,便主动要求退学。可爷爷的父亲,也就是我的太爷爷,却坚定地对他说:“家里祖祖辈辈不识字,到你这里,再苦再累我也会供你读书。”看着太爷爷那布满老茧的手和充满期待的眼神,爷爷咬了咬牙,重新回到了学校。

1957年初中毕业后,爷爷本想继续上学,可看着家里的情况,他犹豫了。他想尽早就业帮家里减轻负担,于是决定报考卫校,专门研究肺结核病。就在他收到太原市医校录取通知书,满心欢喜地憧憬着未来时,党发出了“第一代有文化的农民回乡务农”的号召。一边是自己的理想和家庭的责任,一边是党的号召,爷爷陷入了激烈的思想斗争。

那几个夜晚,他常常坐在院子里,望着天

上的星星,一坐就是半夜。他想起了母亲临终前的叮嘱,想起了父亲为了供他读书起早贪黑的模样,也想起了自己作为一个有文化的青年对家乡的责任。最终,他毅然决然地决定响应党的号召,留在农村。他在心里暗下决心:既然留下来,就要干出个样子!

1960年,爷爷加入共青团,后来担任村团支部书记。在任间,他所在的团支部多次被评为先进,在省里也荣获“模范团支部”称号。1966年,他光荣地加入中国共产党,并先后担任村主任、村支部书记等职。从那时起,他便牢记自己回村的承诺,苦干实干,不顾小家,不顾得失。

为了增加集体收入,爷爷带领村民在粮食达标的情况下,开辟了30亩果园。刚开始,很多村民都不理解,觉得种粮食才是正事,种果树风险太大。爷爷便挨家挨户地去做工作,给大家算经济账,讲长远发展。他还跑到外地,请来果树专家指导种植技术。那段时间,爷爷每天天不亮就出门,天黑透了才回家,脸上晒得黝黑,手上磨出了厚厚的茧子。在他的努力下,果园终于建起来了。几年后,果树挂满了果实,村里也有了收入。

为了改善村里的生产条件,爷爷带领村民兴修水利,修渠1500米,这在当时可不是一件容易的事。没有机械,全靠人力,爷爷带着村民们一锹一锹地挖,一车一车地运土。遇到资金不足的问题,他就四处奔走,向上级部门争取支持,还带头捐出了家里的积蓄。

有一次,在修渠过程中,突然下起暴雨,渠里的水迅速上涨,眼看就要冲垮刚修好的堤坝。爷爷不顾个人安危,第一个跳进水里,带领大家用沙袋堵缺口。在他的带动下,村民们也纷纷跳了进去,经过几个小时的奋战,终于保住了堤坝。就这样,经过大家的共同努力,“三渠两站”建成了。村里的旱地变成了水浇地,粮食产量大幅增加,村民的生活水平也大幅提高。

幅提高。

为了让村里的孩子们有一个良好的学习环境,爷爷又开始着手翻修学校。我们老家的村子不大,但尊重文教的文化氛围历史悠久。在那个时代,爷爷在村里算是一个文化人,他深知教育对后人的重要性。为了学校翻修工程,他忙里忙外,常常顾不上吃饭,也不能按时休息。他像钉子一样“钉”在现场,盯工程进度,严把质量关,就连一块砖、一片瓦都要亲自把关。有一次,他发现运来的砖块质量不合格,当场就要求退货,不管对方怎么求情,他都坚决不同意。在他的严格要求下,校舍终于翻修完毕,孩子们搬进了宽敞明亮的教室,开始了求学之路。

为了改善村民生活条件、丰富村民文化生活,爷爷在建好校舍后,又开始为村里通电奔波。村里通上了电,结束了照明靠煤油灯的时代,大大改善了村民的生产生活条件。当时村里的文化生活很单调,通电后,爷爷专门购置了一台20英寸的彩电放在村里的活动室。每当晚,村民们聚集在这里看电视。大家听到了党的声音,看到了外面的世界,对生活的前景和未來充满了美好的向往。

爷爷不担任村干部后,还一直关心乡村建设。他常说:“我要实现我的承诺,把村里建设好。”后来爷爷担任村里的老年协会会长,忙于传承历史文化。县志显示,周文王在征战期间曾驻扎我们村,建点将台,练兵习武,并留有题词。他与村干部商议后,决定创建纪念碑。爷爷四处查阅资料,走访老人,了解有关那段历史的方方面面。

那会儿,爷爷年纪已经很大了,但是纪念碑的设计、选址、施工,每一个环节他都参与。为了号召村民学习德孝文化,他特意将纪念碑的落成日定为村里的敬老节。每年此时,村里都会欢庆敬老节,表彰模范。经过逐年评选表彰敬老模范、道德模范、好婆婆、好媳妇、文明家庭并颁发奖牌,给予表彰,尊老敬老、讲道德、讲文明蔚然成风。

爷爷喜爱书法,每天都要在书桌前练习几个小时,多次在乡、市书法比赛中获奖。加入市老年书画研究会后,他又积极组织村民学书法,每年春节,他还会免费为村民书写春联,村里的红白喜事都自带笔墨书写对联,他还组织村里的文化人编写村史,留予后人。他说:“我们不能忘记过去,要让子孙后代知道我们村的历史和传统。”

耄耋之年的爷爷身体很硬朗,现在还坚持读书看报,看《新闻联播》,关注国家大事,关心党的事业。每次我回去看爷爷,他从没给我讲过他的人生,但我从爷爷厚厚的政治学习笔记里,见证了一位农村党员对党的路线方针政策的深刻领悟,句句彰显对党的忠诚,字字凝聚对党的热爱,我仿佛看到了爷爷几十年来如一日坚守初心使命的身影。爷爷写的《在党五十年,永远跟党走》,书写了一个农村老党员的坚定信念和深厚感情,一生扎根农村献身乡村建设的奋斗历程和艰辛付出。

我的爷爷是一个普普通通的农村老党员,他曾有三次离开农村的机会,但他富有深厚的乡村情怀而选择留在农村。他没有惊天动地的事迹,没有骄人的业绩,有的是坚定的理想信念和对党的忠诚,有的是甘愿献身乡村建设的一片赤心和奉献精神。我也要像爷爷那样,坚定信念不动摇,做一名合格的优秀共产党员,为党的事业奋斗终生。

作者单位 中铝共享

我心向党
WOMEN'S VOICE
为城市党建添光彩

遵义铝业 吴宇芸 摄



滇中有色 赵丽育 摄



凉山矿业 杨敏 摄



中州铝业 杜淑芳 摄



驰宏综合利用 付金芬 摄



永昌铅锌 王梅 摄

信仰

□ 张龙

如果信仰有形状
一定是七月的光
从南湖的涟漪里起身
于不屈的枪声中淬炼
终于,迸发在
五千年华夏文明的土壤

如果信仰有力量
一定是种子的倔强
在冻土下攥紧拳头
借着春风写下誓言一行
让每寸山河,都记住
破土时的声响

而今啊!我们用尊严
重塑光的模样
让每颗卫星都承载梦想
让每粒稻穗都饱含希望
当复兴的齿轮开始转动
看!那束光
正以我们滚烫的血脉
重新丈量
这九百六十万个平方

作者单位 赤峰云铜

半个世纪的忠诚路

□ 徐长强

从热血青年到古稀之年,我的父亲徐华信用半个世纪的坚守,诠释了一名共产党员的初心与忠诚。今年“七一”前夕,他获得了“光荣在党50年”纪念章。这份荣誉是对父亲50年来坚守初心、忠诚于党的肯定,更是对一位共产党员50年奋斗历程的认可。

1972年,父亲17岁,一身戎装奔赴山东省烟台市砣矶岛,肩负起守卫海防的重任。在部队的大熔炉中,他锤炼意志、砥砺品格,得到了部队的认可,于1975年光荣加入中国共产党,从此与党的事业紧紧地联系在一起。

退役后,父亲进入张店铝厂水泥厂(现在山铝环境新材料有限公司)工作。他传承“老兵工精神”,始终以党员标准严格要求自己,立足平凡岗位,默默奉献四十载,干一行、爱一行、专一行,用行动践行了入党誓词,多次荣获“优秀共产党员”和“先进工作者”称号。

退休后,父亲并未停下脚步,享受安逸的退休生活。他回到生养故土,投身家乡建设继续发挥余热。如今,七十多岁了,他依然以一名共产党员的责任感和担当为家乡发展贡献力量。

在父亲的影响下,我的叔叔、大哥,还有我先后都加入了中国共产党。父亲时刻严于律己,以身作则,以党员身份影响了我们一家人。他时常教导我们要珍惜幸福生活,传承优良作风。在他的带动下,我们全家人在各自岗位上敢于担当、甘于奉献,共产党人的优良作风成为我们的“家风”。

父亲的经历,是千千万万普通党员的缩影。他们用实际行动诠释“一颗红心向党”的信仰。这份信仰,历尽千帆而不渝;这份忠诚,跨越半世而弥坚。

作者单位 中铝山东企业

沁园春·丰碑

□ 李可正

几度春秋,史册丰碑,气壮河山。忆南湖星火,红船定韵;长征万里,遵义拨弦。八载弯弓,三年逐鹿,烈火红岩谱壮篇。红旗展,看沧桑巨变,砥柱中坚。

当家做主无前,只有党,敢为天下先。欣听那,人民万岁;终改写,沧桑亘古篇。日出东方,龙腾云海,科技强音震宇寰。兴伟业,任鲲鹏羽化,笑傲长天。

作者单位 山西新材料



剪纸 凉山矿业 候业霞



篆刻 山西新材料 王建强

为信仰
点灯

书法 西北铝 董建明



篆刻 山东铝业 路斌

热烈庆祝中国共产党
成立一百零四周年

没有共产党就没有新中国

书法 中铝股份青海分公司 刘强