



中铝集团两家上市公司获评“投资者关系管理最佳实践”

本报讯（记者 郭志民）近日，中国上市公司协会第二届“投资者关系管理最佳实践”榜单发布。中铝集团所属中铝股份、云南铜业凭借在投资管理、信息披露、股东回报等领域的优异表现，入选“最佳实践”榜单。这也是两公司连续第二年获此殊荣。

一直以来，中铝集团所属上市公司高度重视投资者关系管理，坚持以投资者为本，以高质量信息披露为核心，通过路演与反向路演、业绩说明会、股东大会等多渠道、多方式与投资者进行沟通和交流，积极向资本市场传递公司价值，让投资者走得近、听得懂、看得清、有信心。中铝股份连续6年获上交

所信息披露A级评价，云南铜业连续3年获深交所信息披露A级评价。中铝集团所属上市公司高度重视股东权益，与投资者共享发展成果，综合考虑企业经营发展情况及资金需求，合理化、多频次实施现金分红，真金白银回报投资者，增强投资者获得感，提振投资者投资信心。

此次评选通过客观与主观相结合的方式，全面考量上市公司投资者关系管理工作的内容和方式、组织与实施方面的表现，并结合上市公司投关工作实际成效进行综合评估，旨在为更多的上市公司提供优秀实践经验借鉴，共同推动投资者关系提质发展。

简明新闻

中铝集团工会举办2025年班组长综合管理技能培训比武

本报讯 近日，中铝集团工会举办4期班组长综合管理能力培训比武。

培训围绕智能制造、安全环保、数智技术等内容，助力班组长提高现场综合管理水平。比武分为理论知识、班前会、现场实操、班后会、文案考核等，全方位考察班组长专业能力、领导能力和团队协作能力。其间评选出一批“优秀班组长”。

下一步，中铝集团工会将着力做强技能竞赛品牌、做优劳动竞赛体系、做活群众性创新平台，构建“学赛结合、以赛促学”机制，营造全员“比学赶超”的创优氛围，推动班组管理向标准化、规范化迈进，助力企业优化生产流程、强化现场管理、激发创新活力，为企业高质量发展提供可复制的班组管理样板。（李哲）

铝产业共链行动暨国际矿业合作研讨会召开

本报讯 近日，在中铝集团指导下，由中铝股份与广西壮族自治区自然资源厅联合主办，中铝股份广西分公司承办的铝产业共链行动暨国际矿业合作研讨会在广西南宁召开。

作为2025中国（广西）—东盟矿业合作大会系列活动之一，研讨会以“共筑铝业新生态 联动区域新未来”为主题，旨在为来会政府、企业、高校及科研院所等领域的领导和专家搭建信息交流、意见对话、资源对

接的桥梁，为深化矿业合作、促进区域铝产业共链发展提供平台。

来自越南、老挝、柬埔寨等东盟国家矿业主管部门官员、专家、矿业企业、东盟联络官等外宾代表，广西壮族自治区自然资源厅、中国有色金属工业协会、铝土矿勘查行业代表，国内相关科研院所知名专家学者，铝产业链大中小企业、地方铝产业协会代表等参加会议。（林宏蓝 蓝绍楨）

中铝股份火电机组能效对标再创佳绩

本报讯 近日，中国电力企业联合会发布2024年度火电机组能效对标结果，中铝股份4台机组在全国火电机组能效对标中获奖，获奖机组台数再创新高。其中，六盘山热电1号机组荣获300兆瓦级亚临界空冷机组AAAA级，银星发电1号、2号机组荣获600兆瓦级超超临界空冷机组AAA级，兰州铝业3号机组荣获300兆瓦级亚临界空冷机组厂用电率指标首位。

近年来，中铝股份深入贯彻落实建设绿色低碳“新中铝”要求，向

行业先进电厂看齐，学习电厂先进管理模式，加强精益管理，提高机组运行水平，减少机组非停，保持火电机组高效稳定生产，供电煤耗、厂用电率等各项指标均实现逐年优化，机组能效管理不断提升。

全国火电机组能效对标竞赛是一项全国范围内的火电行业对标评比活动，通过严格的评审程序对机组可靠性指标、经济性指标、技术监督和环保指标进行综合评价。获奖机组代表了电力行业最高水平。（张 腾）

走进东轻中厚板厂，看不到人来人往，也不见火星四溅，取而代之的是两只“钢铁芭蕾”般的智能机械手臂上演毫米级精准配合：一只精准测量着铅板的厚度、温度与宽度，另一只同步完成长度测定与自动打标。随即，生产数据如神经脉冲般瞬间传入操作执行系统（MES系统）的同时，一项项具体任务正如如火如荼地展开。

这场静悄悄的数智革命，始于东轻对“智变融合”的前沿布局。当制造业数字化转型浪潮席卷全球，东轻正以数智化为刃，推动传统产业“蝶变新生”。

从人工测量到毫米级精准

“过去人工测量不仅效率低，还容易出现视觉误差和安全风险。”东轻中厚板厂厂长韩春元指着正在作业的机械臂说，“现在两台银白色机械臂构成的生产线宛如精密钟表，将测量工序的误差控制在0.01毫米以内。”

“人员减少三分之一，生产效率却提升了5%，产品表面质量显著改善，成品率再创新高……”东轻中厚板厂轧制工区作业长何子龙用数据佐证着变革的力量。

与此同时，在东轻数智化圆锭加工园区内，三台机械臂正上演着“协奏曲”：第一台机械臂抬起600摄氏度的炽热圆锭，如太极推手般将其送至锯切区；第二台完成精准切割后，第三台立即将检测合格的成品码放整齐。这一过程只需一名操作员监控数据。这条产线的改造历程，堪称一场“凤凰涅槃”。

“这条产线由苏联援建，曾立下汗马功劳。但随着时代发展，下道工序的锯床环节却成了老大难。”熔铸厂设备保障组二级技师王骁睿回忆道。面对人工操作效率低、劳动强度大的难题，东轻技术团队决定“自己动手”，他们用1300多个日夜完成了170余项改造。从信息化打标机到多轴机械手，从老设备外壳再利用到核心系统重构，他们用150万元的投资创造了年产能破万吨的奇迹。

如今，在这条生产线上，生产效率飙升40%，产品成材率提升10%，人力成本每年降低600余万元。

打造“未来工厂”的东轻样本

在东轻数字化转型版图中，中厚板厂和熔铸厂的变革只是冰山一角。AGV智能导引车穿梭在车间，MES系统与企业管理系统无缝对接，虚拟现实技术实时监控生产……一个覆盖全链条的“数字孪生”体系正在形成。

“我们不仅要让数据说话，更要让数据决策。”东轻党委书记、董事长张荣旺表示，通过生产执行系统、检化验系统、高级排产系统的深度集成，东轻实现了从订单签订到产品入库的全流程可视化。这种“上下联动”的智能生态，正在重塑传统铝加工制造业的基因。

热轧机旁，技术员梁福远演示着最新的风险预警系统。“温度超标、设备异常，系统都会自动报警，就像给生产线装上了‘神经末梢’。”梁福远介绍说。

这样的智能模块，已渗透到东轻的每个生产环节。这座见证过新中国工业化进程的老厂，正在用数智化续写发展篇章。“智能制造不是推翻过去，而是让历史积淀焕发新生。”张荣旺说。

东轻的转型之路，不仅为东北老工业基地振兴提供了样本，更折射出中国铝加工行业数智蝶变的时代图景。



云铜锌业搬迁项目生产工序全面贯通

本报讯 近日，云铜锌业15万吨锌冶炼项目成功产出首批锌锭，标志着云铜锌业搬迁项目生产工序全面贯通。

云铜锌业搬迁项目是中铝集团响应国家“双碳”战略，优化现有冶炼布局，推进产业转型升级和高质量发展的重点项目，是企业采用绿色低碳新技术、应用大规模智能化装备实现高端化、智能化、绿色化转型升级的重要举措。项目位于云南省昆明市安宁工业园区，建设年产15万吨锌锭及副产24万吨工业硫酸的生产系统，并综合回收铅、铜、银、镉、钴等有色金属。

云铜锌业以企业搬迁为契机，聚焦“新中铝”建设、“四个特强”战略部署，生产工艺流程升级换代，不断提升企业高端化、智能化、绿色化发展水平，努力打造“绿色低碳、数智高效、创新驱动、成本领先”的国际一流锌冶炼企业。

炼企业。

项目建设过程中，在中铝集团、中国铜业的正确领导下，云铜锌业党委发挥党建引领保障作用，深入探索推行“党建+项目”模式，开展“党员身边无事故”“党员身边质量零缺陷”等活动，引导党员成为项目各条战线上的“排头兵”“主心骨”。云铜锌业通过科学调配资源，拟定三级网络计划，统筹推进工程施工，持续优化设计节约投资，以精准设计、精细施工、精益控本，建设精品工程；运用数字化、智能化建设“智慧”安全管理系统，全面提升安全管控能力，自项目开工建设以来未发生重大及以上事故。设计、施工、监理各方人员抢先抓早、攻坚克难，驰驱锌锗各冶炼企业抽调精英强将专业帮扶，共同助力项目各子项工程不断跑出“加速度”，最终实现一次投产成功。（李鑫）



▲图为云铜锌业15万吨锌冶炼项目首批锌锭下线仪式现场。
▲图为云铜锌业15万吨锌冶炼项目首批锌锭生产现场。

李鑫 摄

“跟我一起走！” ——记“全国优秀共青团干部”李锋帆

□ 赵 桐

李锋帆在基层企业从事共青团工作12年来，始终热爱团的事业。他以一句口头禅“跟我一起走！”团结带领团员青年聚焦主责主业，思考三个根本性问题，以永远昂扬的斗志、践行初心使命。近日，李锋帆荣获“全国优秀共青团干部”称号。

牢记共青团干部初心

刚参加工作时，李锋帆在思茅山水选矿厂任团支部书记、技术员。长期身处大山深处、条件艰苦的生产一线，他感到团员青年们的思想波动比较大。在支部团员大会上，他鼓舞大家“越是艰难越向前，大家跟我一起走！”并组织团员青年成立选矿厂青年突击队，带领大家赛技能、学工艺。在生产一线急难险重任务的历练中，这支年轻队伍用实际行动彰显了“召之即来、来之能战、战之能胜”的过硬作风。

担任昆明铜业团委副书记时，李锋帆面临严峻的现实：企业常年亏损，团员青年士气低落，团工作基础差。他多次向昆明铜业党委领导汇报，与广大团员青年谈心，喊出了“高举团旗跟党走、直面市场冲在前”的

响亮口号。

李锋帆坚持“党建带团建”，每季度将团支部考核情况纳入党支部考核结果，每月在党群工作例会向党委汇报团青重点工作；持续推进基层团组织规范化建设，优化团组织架构，选配齐团支部班子，加强团员队伍先进性意识；坚持融入中心，服务市场化、职业经理人改革大局，不断创新擦亮“青字号”品牌，纵深推进青年精神素养提升工程，使团组织成为联系和服务青年的坚强堡垒。

他团结青年坚定不移投身市场化改革实践，聚焦铜加工新工序的安全痛点，开展安全技能提升行动，实现了安全“零事故”目标；围绕市场化改革目标，组建青年营销突击队，通过精准分析和研判市场，2022年企业铜加工材产量同比增长29.26%，稳居云南省铜杆供应首位。

2022年，李锋帆荣获“云南省优秀共青团干部”称号。

勇担新时代青年党员使命

当中国铜业党委筹建在藏重点项目的号召发出后，李锋帆告别父母妻儿，毅然在

动员令上签下了自己的名字。

初到拉萨，项目尚处于筹建期，职工仅有20余名，其中党员10余名，唯一的党支部活动室还是临时借用的会议室。“党建不是选择题，是项目开发建设的必答题！”作为中国铜业在藏重点企业综合管理部负责人，李锋帆在工作日志首页写下这句话。

李锋帆牢记习近平总书记殷切嘱托，接力传承“老西藏精神”，到岗后第一时间与党员沟通了解情况，核对党员档案，在公司党委带领下不到一个月就根据业务分工组建了4个党支部，并明确了党员领导干部党建联系点。

面对项目相隔千里的“地理割据”，李锋帆结合实际构建起“云端+实地”党建矩阵，实现三地视频联学，以线上党课的形式让党的理论知识传到矿区一线；在最高海拔5258米的矿山，成立“中铜党员先锋队”，克服矿山高寒、高海拔、缺氧等困难，让党旗在项目一线高高飘扬。

发扬密切联系群众优良作风

李锋帆发扬团干部紧密联系服务群

东轻：以数智革命点燃「新生引擎」

□ 王秀晶



“六五环境日”特别策划

美丽中国 中铝先行

编者按 每年6月5日是环境日。2025年“六五环境日”的主题为“美丽中国我先行”，旨在深入学习宣传贯彻习近平生态文明思想，展示全国各地推进美丽中国先行区建设的实践成果并倡议社会公众积极行动，投身美丽中国建设。中铝集团坚持以习近平生态文明思想为指导，牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念，聚焦打造绿色低碳“新中铝”，深入开展绿色低碳变革行动，勇担引领行业绿色发展使命，绿色低碳低成本数智化建设成效显著，成为建设美丽中国先行者。



中铝集团生态环境保护工作答记者问

中铝集团如何完善生态环境保护管理体制机制？2024年生态环境保护工作取得哪些成效？如何推进污染减排、科技兴绿、环境风险管控、资源循环利用、大宗固废综合利用等工作？2025年生态环境保护重点任务和思路有哪些？围绕这些问题，近日，记者采访了中铝集团安全环保健康部负责人。

问：中铝集团是如何持续完善生态环境保护管理体制机制的？

答：2024年以来，中铝集团在原来“1+3+1”基础上，对境外企业生态环境保护管理要求进行了完善，修订了生态环境保护精准管理体系，形成了“1+4+1”生态环境保护精准管理体系。其中，通过生态环境保护精准管理体系的更新升级，形成了基于LS-PDCA模式的“1册2章3清单N附件”最新成果，创新性设置合规、规范、绿色发展引领三级递进式百分制考评清单，为各单位持续提升环境绩效提供了更有力的支撑。

问：2024年，中铝集团在生态环境保护方面取得了哪些成效？

答：2024年以来，中铝集团坚持以习近平生态文明思想为指导，牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念，牢记“让有色更绿色，让世界更有色”承诺，聚力打造绿色低碳“新中铝”，聚焦“4个100%清零”“5个零增加”“6个显著提升”的“456”工作目标，集中力量解决突出问题“清存量”、集中精力把好防控关“遏增量”，集中要素打造长板“求变量”3大任务，部署了5个专项10个环节6个方面行动计划。

随着各项工作不断深入，中铝集团生态环境保护工作总体平稳向好，圆满完成了2024年度工作目标。主要成效体现出“三个新”，即在绿色发展理念得到新提升、突出问题整治取得新进展、环境绩效提升取得新成效。中铝集团始终坚持把中央生态环境保护督察整改作为重要政治任务，严格落实《中铝集团贯彻落实第二轮中央生态环境保护督察报告反馈问题整改方案》，通过强化领导、督察督办、日常调度、机制健全、举一反三、加大考核、严肃问责、营造氛围等一系列“组合拳”，扎实推动整改，截至目前整改完成率达99%，达到序时进度。同时，中铝集团持续推进生态环境问题整治攻坚三年行动，“清存量”成效显著。

问：中铝集团2024年在污染减排及科技兴绿方面采取了哪些措施？成效如何？

答：2024年，中铝集团氮氧化物排放量同比下

降4.76%，化学需氧量、氨氮排放量分别同比下降12.43%、10.85%；铜冶炼、铝加工化学需氧量排放强度同比分别下降14.81%、34.57%，铜冶炼、铝加工氨氮排放强度同比分别下降16.33%、24.19%；一般工业固废综合利用率同比提高2.69%，赤泥综合利用率达到国际领先水平。

2024年，中铝集团科技创新支撑绿色发展新成果不断涌现。郑州研究院、包头铝业共同承担的铝行业首套余热发电项目完成工业试验系统联调联试成功并网发电；西南铜业三联炉大型连续化炼铜关键技术成功投产，生产能力显著提升；文山铝业铝灰两段法污染治理及氧化铝回收技术入选《国家先进污染防治技术目录》；山西新材料“铝工业固体废物循环利用无废模式”入选工信部、生态环境部“无废企业”典型案例；郑州研究院“铝电解槽低碱长寿命复合阴极技术与装备”入选《2024年绿色原材料工业“二十大”先进适用低碳技术》。

问：在环境风险管控方面，中铝集团采取了哪些措施？

答：2024年，中铝集团按计划完成重点区域流域专项排查行动，组织完成京津冀及周边地区、汾渭平原、长江经济带和黄河领域所属重点企业、工程项目竣工环保自主验收开展“回头看”。按计划完成重点时段大气专项行动，按“2+36”大气污染防治要求，组织有关经营单元及企业积极响应重污染天气应对措施，顺利完成重污染天气应对任务。按计划完成重点环节专项排查，对照存量问题及历史经验教训，完成环境风险评估。

此外，所有新改扩建工程项目均严格落实国家产业政策、生态环境分区管控、环评、重点污染物总量控制、污染物排放区域削减等要求。按规范编制自行监测方案并完成自行监测，开展突发环境事件演练1100次以上，坚持用好生态环境“零报告”及全天候在线监控预警系统。持续强化生态环境隐患排查治理，开展生态环境隐患专项排查超1700次，全年重大生态环境隐患零发生，一般生态环境隐患整改完成率达97%以上。

问：中铝集团2024年在资源循环利用及大宗固废综合利用方面做了哪些工作？

答：中铝集团持续加快再生金属回收体系建设，强化内部协同，发挥全产业链优势，通过自采废料消纳、下游客户来料加工、自采废料委外加工，大力推进

再生金属使用，2024年全年消纳量同比提升11.09%。

中铝集团坚持将赤泥综合利用作为一项系统性工程来抓，形成了“生产源头减量化、过程利用价值化、终端处置绿色化”总体思路，与中国科学院等科研院所、高等院校及钢铁、水泥、建材等行业企业联合攻关、产业化应用合作，2024年赤泥综合利用规模占全国的40%以上，赤泥综合利用率达20%，处于国际领先水平。下一步，中铝集团将深入贯彻落实《赤泥综合利用行动方案》精神和具体工作要求，加快技术研发和科技成果转化，与社会各界同仁共同推进赤泥综合利用产业发展，为推动铝工业绿色低碳高质量发展贡献力量。

问：中铝集团2024协同推进减污降碳开展了哪些工作？

答：中铝集团坚持把提升清洁能源利用率纳入“1+3+2”规划体系和“4+4+N”年度重点专项”战略规划执行体系，以发展风电、光伏新能源作为优化用能结构的主攻方向，大力发展分布式、集中式及源网荷储建设。

2024年，中铝集团新能源新增装机526兆瓦，年增加新能源发电量约10.52亿千瓦时。

问：中铝集团2025年生态环境保护工作的思路和重点任务是什么？

答：中铝集团以习近平生态文明思想为根本遵循，认真贯彻落实中央、国务院关于生态环境保护决策部署，聚焦打造绿色低碳“新中铝”，落实美丽中国建设有关要求，打好“发展方式绿色转型、污染防治攻坚、生态保护修复、环境风险防控、治理能力提升”组合拳，加快形成以高水平保护支撑高质量发展的新格局。

2025年，中铝集团致力于通过12个方面的措施，全力实现“4个100%”和“5个零增加”工作目标，即中央生态环境保护督察反馈问题和长江经济带及黄河流域警示片披露问题整改完成率达100%，现有生态环境隐患整改完成率达100%，矿山生态修复年度计划完成率达100%，固体废物（危险废物）合规处置率达100%；努力实现新改扩建项目环评手续问题、重大生态环境隐患、重污染天气应对问题、较大及以上突发环境事件、新投运项目环境行政处罚款“零发生”；全力打赢生态环境问题整治攻坚三年行动收官战。



2024年中铝集团生态环境保护成绩速览

【中铝股份】

坚持精准治污、科学治污、依法治污，持续推进污染防治攻坚，以更实举措打好蓝天、碧水、净土保卫战。加快现有产业绿色低碳转型，推广节能低碳和清洁生产技术应用，推进工艺流程更新升级，数字化赋能提升管理效能，管理改革提高工作效率。强化工程建设项目源头管理，新建项目严格按照环保绩效A级标准建设和绿色矿山标准设计，加快形成绿色发展新格局，打造更多绿色工厂、绿色矿山、绿色供应链和绿色产品，所属7家企业成功创建绿色工厂，3家企业成功创建环境绩效A级企业。以科技创新支撑绿色发展，“铝灰两段法污染治理及氧化铝回收技术”入选《国家先进污染防治技术目录》，“铝电解大修渣分类资源综合利用技术”等技术成果成功入选省级绿色低碳先进技术成果。

【中国铜业】

加快打造高水平保护支撑高质量发展的新格局，以“4223”为发力点，以生态环境问题整改攻坚三年行动为主线，圆满完成37项攻坚任务，“清存量、遏增量、求变量”取得明显成效，绿色高质量发展成色越

来越足。西南铜业、云铜锌业等重点项目对标行业环保标杆建设。顺利完成金鼎锌业原一冶炼厂渣库等10余项污染治理项目，持续推进凉山矿业红泥坡项目等15个重点项目绿色环保建设。所属企业二氧化硫等4种主要污染物排放总量同比减排19%以上。赤峰云铜等6家企业获评国家及省级绿色工厂，玉溪矿业、迪庆有色、会泽矿业获评省级绿色矿山。

【中铝高端】

聚焦减污，大力开展污染治理和提标改造工作，做到“增产不增污”，污染物排放强度同比持续下降，主要污染物排放强度较上年均下降5%以上。聚焦增绿，绿色制造工程取得新进展，实现了“主要生产型企业绿色工厂覆盖率达100%”的目标。聚焦再生，持续推动废旧铝、再生铝利用，全年外购再生铝消耗量同比增加32.1%，为中铝集团循环经济发展注入新动能。

【中铝国际】

聚力节能减排、资源循环利用等领域大力开展绿色节能技术研发攻关，扩大节能环保技术、先进处理工艺和设备推广应用。坚持将绿色理念贯穿项目全生命周期，坚定推进绿色转型，持续加强绿

色运营，全力守护自然生态，以高水平绿色能源建设和生态环境保护支撑公司高质量发展。坚定做绿色发展的重要参与者、贡献者、引领者，推动有色金属行业绿色低碳转型，让绿色成为高质量发展的鲜明底色。

【中铝资产】

抓突出环境问题治理，深入推进水、气、声、渣污染防治攻坚战；抓资源循环利用模式创新，做到企业工业废水零排放，实现水资源高效利用；抓绿色低碳发展水平提升，加快实施节能降碳技术改造，淘汰环保绩效差、低能效工艺设备；抓建设项目生态环保，以源头消减推动工业绿色转型，为企业高质量发展注入绿色动能。

【中铝环保】

瞄准生态环境绿色治理、节能降碳绿色生产、固废废资源化利用的发展方向，专注于固废资源综合利用、环保专业运营与服务业务，加速环境治理服务供给，努力打造中铝集团绿色低碳循环产业平台，大力推动绿色低碳科技创新，着力解决“卡脖子”难点痛点问题，以绿色新成效助力中铝集团高质量发展。

图①为凉山矿业硫酸厂。
图②为西南铝业工检查废气处理装置运行状况。
图③为广西华昇俯瞰图。
图④为中铝瑞闽光伏发电项目。
图⑤为西南铜业渣池。
图⑥为东南铜业俯瞰图。

冯清清 摄影
李影 摄影
韦耐丽 摄影
刘秀黎 摄影
吴进炳 摄影
柴毓婧 摄影

“以一为基谋新局 勇争第一创价值” 主题大讨论系列特别策划之十

特别
策划

以一为基 勇争第一

六大子项工程之「精神锤炼工程」

深度学习

深入学习领会习近平 文化思想的核心要义

(接上期)

“两个结合”是开辟和发展中国特色社会主义的必由之路。中国特色社会主义道路是在马克思主义指导下走来的,同时也是从五千年中华文明史中走来。只有立足于源远流长、波澜壮阔的中华文明史,才能真正理解中国特色社会主义道路的历史必然性、文化内涵与独特优势。

习近平总书记强调,如果没有中华五千年文明,哪里有什么中国特色?如果不是中国特色,哪有我们今天这么成功的中国特色社会主义道路?

中国特色的关键就在于“两个结合”。正是在“两个结合”的指引下,我们推进和拓展了中国式现代化。中国式现代化从古老文明中获得了充沛的思想文化资源,古老的中华文明也因融入中国式现代化进程而获得新生。

“第二个结合”是续写马克思主义中国化时代化新篇章的重大理论创造。马克思主义与中华优秀传统文化彼此契合、互成成就,“结合”之后产生深刻的“化学反应”,造就了一个有机统一的新的文化生命体。中华优秀传统文化中所蕴含的宇宙观、天下观、社会观、道德观同社会主义核心价值观主张高度契合,并充实了马克思主义的文化生命,显示出日益鲜明的中国风格与中国气派。“第二个结合”是又一次的思想解放,开启了广阔的理论和实践创新空间,让我们可以充分掌握历史和文化主动,从中华优秀传统文化的精神特质中汲取养料,创造性传承和发展中国共产党人的文化基因,续写马克思主义中国化时代化新篇章。

巩固文化主体性

习近平新时代中国特色社会主义思想的创立、丰富和发展,是我们文化主体性的最有力体现。

习近平总书记指出,“文化自信就来自我们的文化主体性”“有了文化主体性,就有了文化意义上坚定的自我,文化自信就有了根本依托”。习近平文化思想熔古铸今、汇通中外,是在科学处理变和不变、传承和发展、守正和创新等关系的过程中不断建构起来的。这使其既能传承马克思主义政党文化的核心价值,坚守中华文化主体性,又能推动落实全球文明倡议、促进人类文明交流互鉴。

文化主体性反映了一个国家和民族对自身文化的自觉意识和进行文化创新创造的主动精神。自鸦片战争以后,中国逐步成为半殖民地半封建社会,国家蒙辱、人民蒙难、文明蒙尘,中华民族遭受了前所未有的劫难。面对剧烈的社会变迁,中华民族没有放弃自己的文化主体性,在艰辛守护和不断探索中赓续了中华文脉。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央深刻把握人类文明发展规律,深刻洞察中国和世界关系的历史性变化,坚守了中华文化立场和文化主体性,同时也为人类社会发展和人类文明进步贡献了中国智慧、中国方案。

坚持物质文明和精神文明协调发展,推动国家长期繁荣富强。物质贫困不是社会主义,精神贫乏也不是社会主义。两个文明都搞好,才是中国特色社会主义。社会主义革命和建设时期的经验告诉我们,贫穷不是社会主义,社会主义要消灭贫穷。改革开放以来,我国社会生产力水平明显提高,人民生活水平显著改善。我们坚持“两手抓、两手都要硬”,较好实现了物质文明与精神文明相互协调、相互促进。

进入新时代以来,我们党把文化建设摆在更加突出的位置。我国精神文明建设领域发生全面、深刻、根本性变化,人民文明素养和全社会文明程度不断提升。党的二十大报告强调,“中国式现代化是物质文明和精神文明相协调的现代化”,始终坚持以人民为中心的发展思想,既要物质财富极大丰富,也要精神财富极大丰富,始终把实现人民对美好生活的向往作为中国式现代化的出发点和落脚点,推动国家长期繁荣富强。

(未完待续)

来源:新华网

党组声音

铸文化浸润之本,把党史学习教育同做好中心工作结合起来,引导党员干部树立正确党史观,把学习成果转化为干事创业的强大动力。传承弘扬中铝精神,形成与“新中铝”建设相匹配的思想观念、精神面貌、文明风尚、行为规范。

——关于印发《关于积极践行“新中铝”文化理念 深入推进“1166”中铝文化浸润工程的实施方案》的通知

热议

推动共享服务从“能办”向“好办”“智办”跃升

中铝共享传承弘扬中铝精神谱系,锚定“加快建设与世界一流财务管理体系相适应的、具有中铝集团特色的智慧型集团级共享服务公司”目标,围绕“业财处理中心、财务数据中心、流程优化中心、人才培养中心”职能定位,为中铝集团全级次企业提供一体化专业共享服务。一是提升运营质效。持续夯实标准化体系建设,做优业财处理中心,打造卓越运营管理体系。二是拓展业务边界。构建智能化的商旅服务平台,提升员工出行效率;搭建“数电发票系统直连税局乐企平台”,助力企业提升运营效率。三是探索数智应用。融合“坤安”大模型,打造AI数字员工,推动共享服务从“能办”向“好办”“智办”跃升。四是加强队伍建设,为中铝集团全级次企业输送精通财务、业务、数据分析和处理等多种技能的高质量复合型人才。

中铝共享党委书记、总经理 董克恭

提升党建工作价值创造力

长城铝业党委将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,全面加强理论武装,探索构建“14321”党建创新创效实践体系,将党建工作深度融入生产经营各环节:在“抓关键、固根本、创特色、促融合”上下功夫,打造“一党委一品牌、一支部一特色、一党员一旗帜”特色党建;持续精简优化党建考核,通过将日常督办与年度考核相结合、过程检查与结果考核相结合等方式进行量化评价,提升党建工作质量;拓展深化“党建+”,组织开展“党建+班组文化”“党建+技能提升”“党建+环境改善”等活动,不断丰富党建与业务工作双向融合的新载体、新路径,提升党建工作价值创造力。

长城铝业党委书记 苏其军

传承弘扬中铝精神谱系

贵州铝厂严格执行“第一议题”,规范学习管理,提高学习效果,淬炼思想,提升能力,不断增强坚持“两个确立”、做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉,推动理论学习常态化长效化;坚持学以致用、用以促学,自觉从习近平总书记重要讲话指示、重要论述和党的创新理论中找思路、找方法、找举措,不断把学习成果转化为推动企业改革发展的实际成效。贵州铝厂党委将高质量完成改革,同时加强科技创新,优化产品结构,强化极致经营,抓好矿业、合金等主业,奋力实现“双过半”,为完成全年目标任务打下坚实基础。

贵州铝厂党委书记、执行董事,中铝股份贵州分公司总经理 何 飞

让党建与生产经营融合“无处不在”“实实在在”

宁夏能源党委聚焦党建提质增效,瞄准企业改革发展重点任务,结合党员专业特色,充分发挥“两带两创”“党员机台”“党员安全示范岗”载体作用,确保重要岗位有党员履职、关键时刻有党员带头、技术攻坚有党员参与,推动党建与生产经营融合既“无处不在”又“实实在在”;充分发挥考核“指挥棒”作用,将实现生产经营目标和履行党员责任义务相匹配,进一步强化考评结果转化运用,提升党组织凝聚力、战斗力,激发党员积极性、创造性。

宁夏能源党委书记、董事长 丁吉林

策划:中铝集团新闻中心党支部

汇聚企业高质量发展强大精神动力

沈阳院党委积极推进理想信念教育,持续提升党员干部思想道德素养水平,汇聚推动企业高质量发展的强大精神动力。沈阳院党委始终坚持党建引领,以“四个特强”战略作为行动指南,深化“科技+国际”双轮驱动,加速构建“技术研发—工程设计—工程总承包—成果产业化”全链条创新体系;依托铝工业节能环保技术国家地方联合工程研究中心等平台,聚焦600千安超大容量铝电解槽技术迭代、石墨化炉节能降耗关键技术等前沿领域,推动铝工业向绿色化、智能化、国际化转型升级,为“新中铝”建设贡献沈阳院智慧力量。

沈阳院党委书记、董事长 周凤禄

“三强化”贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神

中铝高端党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神。一是强化理论武装,把学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神列为党委“第一议题”,由党委书记领学并第一时间研究部署贯彻落实措施。二是强化组织领导,在落实责任上促提升,建立健全传达学习、研究部署、贯彻落实、跟踪督办、报告反馈工作闭环,细化责任分工,形成工作台账,确保各项工作任务落到实处。三是强化督促指导,在工作贯彻落实情况创新上出实招,对落实情况全程跟踪和动态管理,加强对所属企业习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神贯彻落实情况的监督检查和工作指导。

中铝高端办公室(党委办公室、董事会办公室)副主任 杨 耕

强化制度之“重” 推进制度之“治”

中铝环保传承弘扬中铝精神谱系,坚持“科学制定和刚性执行相结合、上下贯通和分层分类相结合、系统建设和风控管理相结合、闭环管理与动态调整相结合”原则,提升企业治理体系和治理能力现代化水平。一是强化制度的基础性作用,建立和完善公司制度管理体系,形成“一体系、一清单”;二是动态优化和及时完善制度,每年制定制度“立改废”计划,优化制度流程体系,建立制度执行要点,使制度体系不断完善,制度执行不断简化;三是严格执行制度,强化制度的刚性约束,推动制度常态化运行,切实发挥合规管理“三道防线”作用,确保制度执行到位。

中铝环保企业发展部总经理 陶 磊

为科技创新提供硬核支撑

中铝科学院传承弘扬中铝精神谱系,树牢“以一为基 勇争第一”价值追求,全力打造员工思想道德建设的精神家园,为科技创新提供硬核支撑。一是夯实平台基础。聚焦“研发平台驱动高质量创新”,精准对接国家战略性新兴产业需求,建成清洁能源实验室等一批科研平台,推行平台共享机制,推动设备、数据、人才等资源高效配置。二是筑牢安全底线。牢牢把握以6S管理为基础,确保“责任落实、风险管控、应急响应”,将安全规范嵌入项目攻关、实验设计全过程。三是凝聚共创合力。将安全绩效与团队激励挂钩,营造“人人都是安全员”文化氛围,以“零事故、零污染”为目标,确保科研创新与安全环保同频共振,为行业高质量发展贡献力量。

中铝科学院科研保障部副部长 王苗苗



图为云铝文山厂区。

夏 兴 摄



图为山西物流员工工作场景。

张 红 摄



图为银星发电主题演讲比赛现场。

吴杨沛琦 摄

亮点

云铝股份

举办劳模宣讲 汇聚奋进力量

本报讯 近日,云铝股份组建劳模工匠宣讲团,在本部及所属各企业开展劳模宣讲,5位来自铝电解、铝合金、炭素生产等基层一线的员工代表到各企业开展宣讲和交流。

在历时10天8个场次的宣讲中,云铝股份劳模工匠宣讲团5位成员以亲身经历诠释了“爱岗敬业、精益求精、追求卓越”的精神内涵。云铝润鑫赵廷军堪称熔炉旁的“钉子户”,他以创新精神成功破解诸多生产难题。他的经历充分表明,创新往往蕴藏于解决问题的每一小步积累中。云铝涌鑫赵峰是一名供电“守夜人”,12年来始终坚守电解铝“生命线”,用强烈的责任心守护着生产动脉,以实际行动完美诠释了“零事故、零波动、零隐患”的坚定承诺。云铝泽鑫刘鼎就像电解槽上的“指挥官”,在电解一线扎根15年,以非凡的匠心打磨优良工艺,面对高温环境从不退缩,面对棘手难题从不放弃,用行动践行着劳模精神。云铝清鑫李瑞身为叉车“女将”,独创“稳、准、快”操作法,将叉运精度精准控制在±2厘米,实现“万吨零事故”,她的故事有力地打破了偏见,淋漓尽致地展现出女工的细腻与坚韧。云铝源鑫任飞雄是炭素领域

的“匠人”,28载岁月专注将炭素工艺做到极致,用执着坚守铸就技术高峰,生动诠释了“干一行、精一行”精神。

劳模们的宣讲引发了员工的强烈共鸣,大家表示深受鼓舞,要向劳模学习,努力在平凡岗位上作出非凡业绩。

劳模宣讲是云铝股份深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动的重要载体,不仅展现了个人成长与企业发展的同频共振,更传递了“劳动光荣、创造伟大”的时代强音。同时,云铝股份、云铝涌鑫通过举办“云铝工人大思政课”劳模工匠宣讲专场活动,邀请企业外部全国劳模、优秀讲师重温了劳模精神、劳动精神、工匠精神内涵,引导员工“干一行、爱一行、专一行”。云铝溢鑫开展“劳模工匠进班组”活动,让员工近距离感受劳模风采,激发全员立足岗位、建功立业的热情。

下一步,云铝股份将深入推动产业工人队伍建设改革,结合“金点子 银点子”合理化建议评选、劳动和技能竞赛、名师带高徒等活动,推动学习成果转化为打造绿色铝一流企业标杆的不竭动力,团结带领广大员工以实干担当推动企业高质量发展,用劳动创造书写新时代奋斗篇章。(孙丽坤)

本报讯 近日,随着最后一期党员培训班结业仪式在小平干部学院举行,为期三年的凉山矿业党员轮训工作圆满收官。440名党员分批次走进遵义干部学院、两弹一星干部学院、小平干部学院,在革命圣地与精神高地中追寻红色记忆、汲取奋进力量,实现了党员教育培训全员覆盖、全面提升。

党员轮训是凉山矿业党委贯彻落实新时代党的建设总要求、深化党员教育管理的重要举措。三年来,凉山矿业精心规划轮训方案,充分利用优质教育资源,结合发展实际和党员需求,科学设置培训课程,涵盖理论学习、党性教育、实践教学等多个模块,为党员们打造了一场内容丰满、形式多样的精神盛宴。

在遵义干部学院,凉山矿业党员前往红军烈士陵园、遵义会议会址等地,以现场教学听解说、观实物、敬献花篮缅怀先烈及重温入党誓词等多种形式,再次重温革命历史,真切感受先烈的家国情怀,做到继承优良传统、传承红色基因、赓续红色血脉。

走进两弹一星干部学院,凉山矿业党员通过实地参观两弹城、聆听科研工作者的感人故事,深刻体会老一辈科学家为了国家强

凉山矿业

党员轮训圆满收官

大和民族复兴,隐姓埋名、攻坚克难的伟大情怀,激发立足岗位、创新进取的责任感和使命感。

在小平干部学院,凉山矿业党员深入学习邓小平理论,回顾改革开放的伟大历程,从邓小平同志波澜壮阔的人生经历和卓越的领导智慧中汲取养分。通过专题讲座、现场教学等形式,党员们进一步解放思想、开阔视野,深刻理解了改革开放对于国家发展和民族振兴的重大意义,增强了推动公司改革发展的信心和决心。

凉山矿业精心策划课程安排,将习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于加强党的作风建设的论述、党的二十大精神、党史、党章、党规、党纪等内容纳入培训课程,党员们认真学习思考,积极交流研讨,展现出良好的精神风貌。培训结束后,党员们表示,在今后的工作中,将以更加坚定的理想信念、更加饱满的工作热情、更加务实的工作作风,立足本职岗位,发挥党员先锋模范作用,为公司高质量发展贡献力量。

(张淑嘉)

6月5日

世界 环境日



中铝集团 宣